



© 2008 - Prof. DI. Günter Koch / Prof. Dr. Hans-Günter Lindner / Sedat Özçelik

המאזן הוא ידע שיטתית מלאי ידע ופעילויות הפיתוח שלה, וכן ניהול ניצול.

זה מכסה

- **הון אנושי** ... תכונות כאלה הכי שורים של העובדים. לדוגמה מיומנויות, יכולות, מיומנויות, מוטיבציה
- **מבנה ההון** ... מבנים לבצע את העסק. לדוגמה, תהליכים, תשתיות, מחקר ופיתוח, ידע, תרבות

Relational ההון

... יחסי תהליכים חיצוניים קבוצות ובודדים. לדוגמה, מערכות יחסים עם לקוחות, ספקים, שותפים, שתף / stakeholder, מעורבותם חיצוניים, תמונה יתרת הידע הופך להיות כלי מרכזי עבור כל בכירי

ידע המאזן הוא סטנדרטי עבור

- אסטרטגיית משאבי אנוש,
- פיתוח עסקי;
- M & A,
- באזל II
- וכן פיתוח ארגוני העובדים

ידע הם מאזנים

- מחקר מדעי מאובטחת,
- אוניברסיטאות באוסטריה למשך בחוק דרישה
- עדיין לא סטנדרטית,
- כלי עבור העתיד של החברה,
- ליצור שקיפות של ניהול ו

הידע יתרת 2.0

מאזן ידע שונה ... איזון פיננסי

- נכסים שווה את משאבי הידע של החברה
- ההון אינו תואם את ההון האנושי
- השקעה בקנה אחד עם מה החברה הפכה את המשאבים כדי לחזק את הידע
- הרווחיות היא שווה את היתרונות הנוצרים על ידי חיזוק משאבי ידע יש

ניהול ידע

- ידע יכול להיות מנוהל רק אם אתה יודע מה אתה יודע ומה אנחנו לא יודעים על תנאי זה
- הינו איזון של ידע. יתרת הוא כלי ניהול ידע

בניגוד ל מאזן (BSC) Scorecard

- יתרה מתמקדת רכישת ידע והערכה של הון אינטלקטואלי, אסטרטגית לפיתוח תקשורת חיצוני

תויובייחחה	שוכר
הון אנושי	משאבי אנוש
מבנה ההון	מבנה נכס
Relational ההון	קרבה שוכר

- ידע מערכת שינוי המשקל
- Wissensbilanz מערכת לייט
- ניהול ידע
- Wissensbilanz בלוג